


СОГЛАСОВАНО
Педагогический совет
КОГОбУ «Лицей г. Малмыжа»
Протокол № 8 от 22.05.2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГОбУ «Лицей г. Малмыжа»
С.А. Плишкина
Приказ № 55 у-т от 22.05.2019

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
КОГОбУ «Лицей г. Малмыжа»
 Н.В. Суворова



Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного Лицея «Лицей г. Малмыжа»

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного Лицея «Лицей г. Малмыжа» (далее - Положение) определяет порядок работы в Кировском областном государственном общеобразовательном бюджетном учреждении «Лицей г. Малмыжа» (далее – Лицей) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение принято с учётом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Лицея.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - учащиеся, родители (законные представители) учащихся, педагогические работники и их представители.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) учащихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных

(служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В Лицее выделяют условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника; условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в Лицее.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в приёме учащихся в Лицей;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учащихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Лицея при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Лицее устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Лицея при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников Лицея при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учащихся;
- запрет на занятия репетиторством с учащимися, которых он обучает;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Лицея.

4.3. Педагогические работники Лицея обязаны соблюдать установленные п.4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Лицея.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Лицее реализуются следующие мероприятия: при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников Лицея, учитывается мнение советов родителей (законных представителей), учащихся (при наличии таких советов), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзного комитета Лицея; обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений; обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства; осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Лицея; обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования; осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся; осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники Лицея обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора Лицея.

5.5. Директор Лицея в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос

на рассмотрение комиссии Лицея по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии Лицея по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии Лицея по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии Лицея по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор Лицея в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Директор Лицея, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в Лицее за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор Лицея.

6.2. Ответственное лицо в Лицее за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников утверждает Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников Лицея и иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности; организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности, рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии Лицея по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, контроль за состоянием работы в Лицее по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники Лицея несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.
